

• TROIS QUESTIONS

« Capital humain, capital social, même combat »



Emmanuel Louzier, directeur régional de Michael Page

Emmanuel Louzier est à l'origine de la création du premier Prix des ressources humaines grand Ouest qui sera décerné le 13 décembre à Nantes en présence de Luc Ferry, philosophe et ancien ministre

Qu'est-ce qui vous a motivé à créer un Prix des ressources humaines ?

Il n'existait pas d'événement dédié aux RH en régions. C'est pourquoi nous sommes allés rencontrer l'ANDRH (Association des directeurs des ressources humaines) et nous avons décidé de créer ce prix. Après cette première dans l'Ouest, nous allons le décliner dans six régions dès 2013. Le but est de mettre en valeur des actions exemplaires en matière de RH ainsi que faire reconnaître des DRH performants

Comment voyez-vous évoluer la fonction RH dans les entreprises ?

Le responsable ou directeur des ressources humaines est de plus en plus proche de la direction générale. Le DRH est intégré et partie prenante de la stratégie et du projet de l'entreprise, parce que le capital humain est au moins aussi important que le capital social. La conséquence est que les profils de DRH sont de plus en plus de haut niveau car ils doivent intégrer le droit, l'outil de base, les RH, mais aussi le management, la gestion de crise, la croissance externe, la relation sociale, la RSE, etc.

La crise affecte-t-elle la gestion des ressources humaines ?

Elle ne facilite pas les choses, mais elle peut aussi mettre l'accent sur des projets positifs : des plans d'actionnariat, une politique de la diversité, une certification RSE, etc. Par ailleurs, nous voyons aussi beaucoup d'entreprises qui se développent et qui travaillent à asseoir leur marque employeur pour attirer les talents et les garder.

**Trophées des RH Ouest : 02 51 17 37 06
emmanuelouzier@michaelpage.fr**



Les entreprises de l'Ouest primées pour leurs RH

Le palmarès du Prix des ressources humaines dans le Grand Ouest, organisé par MichaelPage et l'ANDRH, a récompensé la société Quille Construction pour sa politique en matière de handicap, MerAlliance pour sa gestion de l'absentéisme, Chrono Flex Groupe pour la valorisation des initiatives managériales et l'Institut cancérologique de l'Ouest pour l'harmonisation de ses RH après la fusion de deux établissements.